

LES CENTRES SOCIAUX

ANALYSE 2013

À PARTIR D'UNE PHOTOGRAPHIE 2011

ÉDITO	1
CE QU'EST UN CENTRE SOCIAL	2
CARTE DES CENTRES SOCIAUX DE POITOU-CHARENTES	3
PROJET	4
PARTENARIATS	9
VITALITÉ DÉMOCRATIQUE ET GOUVERNANCE	10
RESSOURCES HUMAINES	12
FINANCES	14
FICHES DÉPARTEMENTALES	16

ÉDITO

Nous avons le plaisir de pouvoir présenter pour la première fois un observatoire des centres sociaux du Poitou-Charentes. Sur le territoire régional, ce sont 91 centres sociaux associatifs qui agissent au cœur de la vie quotidienne des habitants.

Réalisée par les quatre caisses départementales d'Allocations familiales (Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres, Vienne) et l'Union régionale des centres sociaux du Poitou-Charentes (URECSO), cette édition ouvre la voie d'un travail collaboratif d'échanges et d'analyses autour des centres sociaux.

L'objectif partagé est de rendre plus lisibles les actions menées. Il est aussi de suivre le développement qualitatif des projets et d'en assurer l'adaptation.

Les centres sociaux ont pour mission prioritaire de développer l'expression et la participation des habitants, c'est-à-dire leur capacité à être partie prenante dans la mise en œuvre d'actions qui les concernent. Leurs projets s'inscrivent aux croisements des politiques publiques, des besoins et des demandes des habitants. Ce sont des lieux-ressources au carrefour des enjeux de cohésion sociale et d'inclusion.

Les Caisses d'allocations familiales, responsables de l'agrément centre social, soutiennent et reconnaissent leurs projets d'animation de la vie sociale.

En feuilletant cet observatoire, on découvre que ce sont plus de 1 500 administrateurs qui ont en charge la gestion de ces associations. Cette dynamique bénévole est relayée par plus de 3 000 salariés (soit 1 200 équivalents temps plein) en Poitou-Charentes.

Au-delà des chiffres, cette première édition démontre que les centres sociaux sont en première ligne face aux préoccupations quotidiennes. Leurs capacités à agir et à fédérer les placent en tisseurs de lien social, agissant entre les frontières de l'économique et du social.

Philippe Arnould, Directeur de la Caf de Charente

Malika Anger-Bouessam, Directrice de la Caf de Charente Maritime

Magali Triby, Directrice de la Caf des Deux-Sèvres

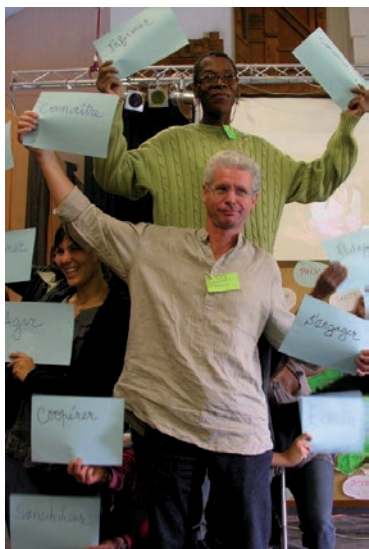
Elie Allouch, Directeur de la Caf de la Vienne

Jean Limeuil, Président de l'Union régionale des centres sociaux du Poitou-Charentes (URECSO)

**90% des centres sociaux de la région Poitou-Charentes ont participé à ce premier observatoire régional.*

CE QU'EST UN CENTRE SOCIAL

SUR SON TERRITOIRE D'IMPLANTATION, LE CENTRE SOCIAL, C'EST :



- Un équipement de **proximité**, qui veille à l'**accueil** des personnes et des familles et à la mixité sociale, avec une attention particulière aux familles et aux publics fragilisés.
- Un lieu de **rencontres** et d'**échanges** entre les **générations**, un lieu d'**animation** de la vie sociale locale, qui favorise la démocratie de proximité.
- Un équipement qui favorise l'**initiative des habitants** et leur implication dans des dynamiques de **développement social** et dans des actions collectives.
- Une équipe d'animation composée de **professionnels** et de bénévoles engagés dans les actions et la gouvernance du projet, et dans des partenariats de territoire.
- Un lieu de promotion de valeurs et de principes comme le respect de la **dignité humaine**, la **solidarité**, la neutralité, la mixité et la participation.

DES TEXTES FONDATEURS SUR LES CENTRES SOCIAUX

Pour la FCSF:

la Charte fédérale d'Angers de juin 2000

« Le centre social et socio-culturel entend être un foyer d'initiatives porté par des habitants associés appuyés par des professionnels, capables de définir et mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire. » *extrait*

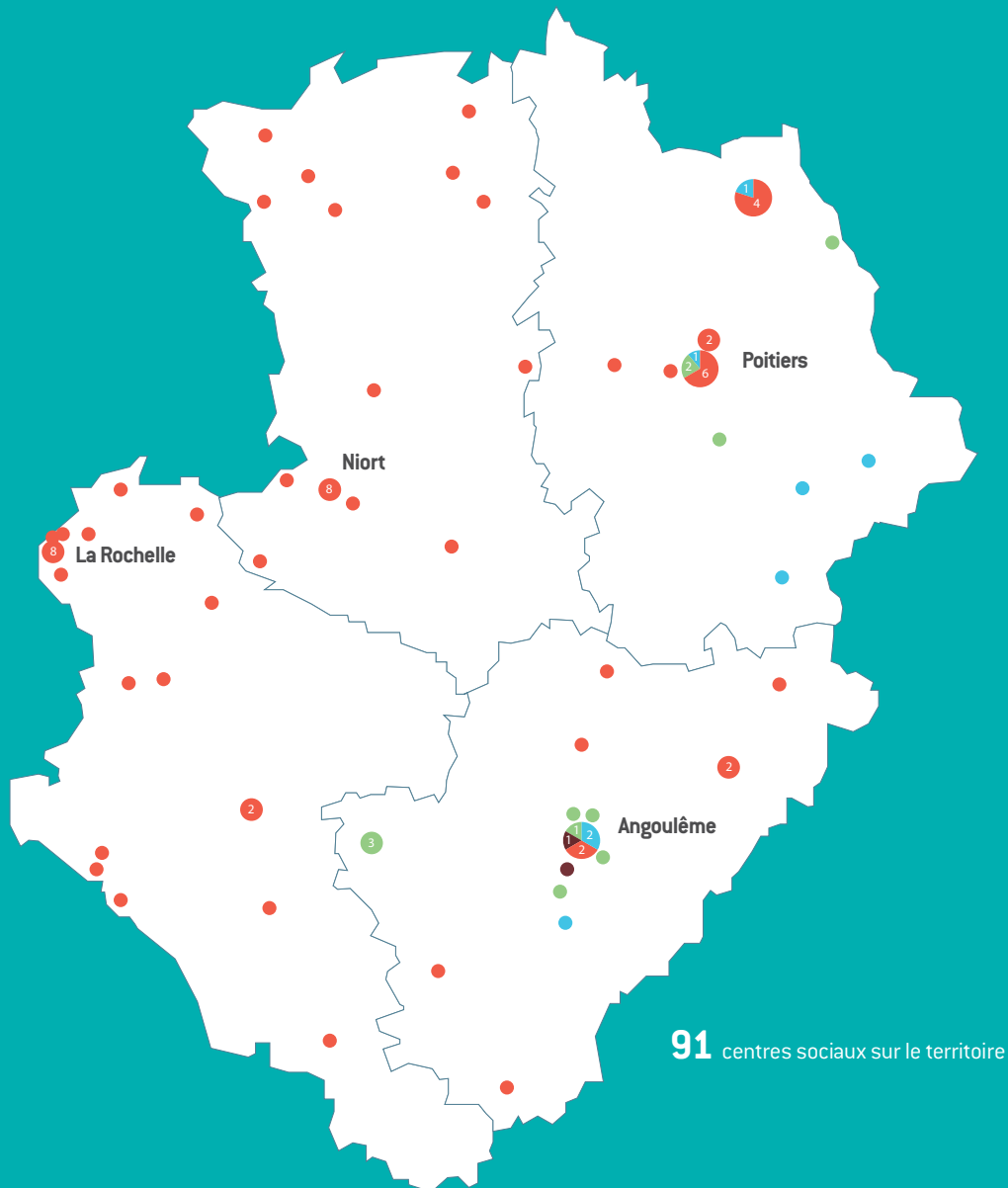
Pour les Caf :

la circulaire Animation Vie Sociale de juin 2012 (LCAVS)

« [les centres sociaux] poursuivent trois finalités [...] :
- l'inclusion sociale et la socialisation des personnes ;
- le développement des liens sociaux et la cohésion sociale sur le territoire ;
- la prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité.

Ces trois finalités communes à l'ensemble des structures de l'animation de la vie sociale visent à répondre aux besoins sociaux fondamentaux ; elles se réfèrent aux dimensions individuelle, collective et sociale de tout être humain. » *extrait*

RÉPARTITION DES CENTRES SOCIAUX DE POITOU-CHARENTES PAR DÉPARTEMENT



70 ● Fédération des Centres Sociaux

11 ● Ligue de l'Enseignement (fol)

8 ● FRMJC

2 ● Double affiliation Centres Sociaux / FRMJC

PROJET : GÉNÉRALITÉS

UN PROJET DÉFINI TOUS LES 4 ANS



L'agrément d'un centre social est prononcé par la Caf pour une durée maximale de quatre ans sur la base d'un projet. Celui-ci est défini en lien avec des habitants et des partenaires à l'échelle de

son territoire d'intervention. L'étape de renouvellement de l'agrément est l'occasion de réaliser une évaluation du précédent projet, d'établir un diagnostic participatif et partagé, de définir des axes stratégiques et un plan d'actions. Ces projets pluriannuels engagent une diversité d'actions qui correspondent à autant de besoins ou d'intérêts des habitants.

Circulaire Animation Vie Sociale (AVS) de juin 2012

La majorité des agréments dans le Poitou-Charentes ont une durée de 4 années.

La particularité de la région Poitou-Charentes est d'avoir sur son territoire des centres sociaux exclusivement gérés sous forme associative.

TERRITOIRES D'INTERVENTION

Le territoire d'intervention des centres sociaux peut couvrir une commune, un ensemble de communes, une ville ou un quartier.



12 centres sociaux sont en zone de revitalisation rurale (ZRR).

Tendance nationale des territoires d'intervention des centres sociaux : 80% en zone urbaine, 14% en zone rurale, 3% d'autres (itinérants, gens du voyage...)



50% interviennent sur un territoire réunissant plusieurs communes



68% des centres sociaux sont impliqués dans les actions soutenues dans le cadre de la Politique de la ville.

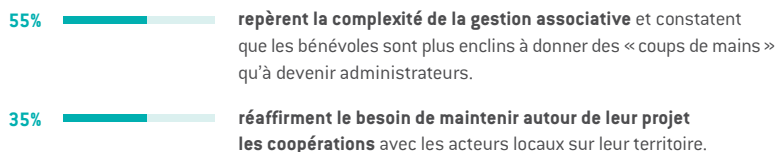
DEUX-SÈVRES

POLITIQUE DE LA VILLE

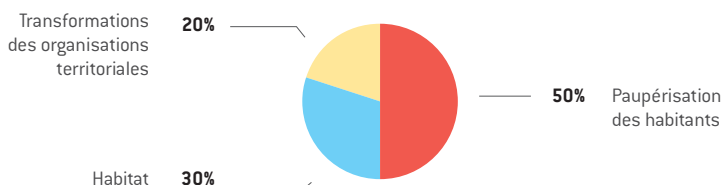
À Niort, le centre social du Parc, partenaire privilégié du Programme de rénovation urbaine, a initié un chantier pour les jeunes afin de réaliser un manège pour les chevaux. Les enfants du quartier peuvent ainsi bénéficier d'une activité équitation « en bas des tours » qui favorise le lien entre les habitants.

PROJET : GÉNÉRALITÉS

COMMENT DÉFINIRIEZ-VOUS LA PROBLÉMATIQUE PRINCIPALE POUR VOTRE CENTRE SOCIAL CETTE ANNÉE ?



COMMENT DÉFINIRIEZ-VOUS LA PRÉOCCUPATION PRINCIPALE SUR VOTRE TERRITOIRE CETTE ANNÉE ?



CHARENTE

MAINTIEN DE L'ATTRACTIVITÉ DE TERRITOIRE

Deux centres sociaux du Nord Charente sont confrontés à une population vieillissante de plus en plus vulnérable. Afin de maintenir le lien social et l'attractivité du territoire, ils développent avec de nombreux partenaires et bénévoles des actions d'aide à l'informatique ou au transport, des ateliers bien-être et sportifs, des soirées festives..., soit 34 actions qui réunissent en 2011 plus de 900 habitants.

UN PROJET EN LIEN AVEC LES ENJEUX DES TERRITOIRES

Pour la majorité des centres sociaux, les nouvelles fragilités liées à l'emploi entraînent les personnes vers l'isolement et le repli sur soi. Ces problématiques qui touchent directement un grand nombre de familles interpellent les centres sociaux du Poitou-Charentes. Leurs projets s'orientent vers des actions qui permettent l'implication et la participation des habitants afin de maintenir la cohésion sociale.

L'utilisation des nouvelles technologies, le prêt de scooters, l'organisation de transports en mini-bus sont des exemples d'actions nouvelles qui émergent sur les territoires urbains et ruraux. Elles visent à rendre accessibles les services dits «de droit commun» aux personnes isolées par leur situation géographique ou la dépendance liée à l'âge.

PROJET

Au cœur des préoccupations des populations et à l'écoute de leurs besoins, les centres sociaux sont des acteurs de terrain, qui savent s'adapter à leurs contextes d'intervention et proposer des actions participatives, collectives ou individuelles, pour toutes les classes d'âge. Intégrant à leur projet global les dispositifs de politiques publiques, ils agissent de façon concertée avec de multiples partenaires.

LA PRÉSENCE AUPRÈS DES FAMILLES

PETITE ENFANCE, ENFANCE, JEUNESSE



79% des centres sociaux ont une action en direction de la **PETITE ENFANCE**.
(accueil de loisirs maternel, lieu d'accueil enfants parents, relais d'assistants maternels...)



99% des centres sociaux proposent des actions en direction de l'**ENFANCE (6/11 ANS)**.
ils organisent du soutien scolaire, des activités d'éveil, sportives ou culturelles, des actions périscolaires, des séjours et des accueils de loisirs.



99% des centres proposent des actions en direction des **PRÉ-ADOLESCENTS (11/13 ANS)**.
Avec eux, ils imaginent de nouvelles activités et participent aux événements du territoire.



70% des centres organisent durant l'été et sur les quartiers de l'animation de rue.

FAMILLE ET PARENTALITÉ



98% des centres sociaux mènent un **PROJET FAMILLE**.

97% sorties familiales

83% loisirs collectifs en famille

72% projets de départs en vacances

71% actions d'accompagnement à la scolarité

63% groupes d'échanges

58% accueils parents-enfants

CHARENTE-MARITIME

INTER-GÉNÉRATION



Dans la communauté de communes de Courçon-d'Aunis, le centre social intercommunal, constatant l'arrivée de nouvelles familles

avec enfants, a su favoriser la création de liens avec la population résidente âgée. Chaque année, ces animations réunissent dans des activités régulières, festives et de loisirs, environ 175 personnes, des bébés aux plus de 90 ans.

PROJET

JEUNES ET JEUNES ADULTES

INSERTION ET MODALITÉS D'ENGAGEMENT



52% des centres sociaux accompagnent au moins trois projets/actions à l'initiative des jeunes.

Présents sur l'insertion professionnelle en 2011, les centres sociaux du Poitou-Charentes ont réalisé :

- 49** actions d'accompagnements collectifs de personnes relevant des minima sociaux (RSA...)
- 40** actions d'accompagnement pour l'insertion professionnelle
- 46** ateliers de soutien individualisé (relooking, CV...)



FONDS DE COOPÉRATION POUR LES INITIATIVES JEUNES

A l'initiative de la Caf, un fonds spécifique est dédié au soutien des projets issus de l'initiative des jeunes. Depuis sa création, cette action, relayée par les centres sociaux, a permis à 352 jeunes de 11-17 ans de réaliser 26 projets différents. Chaque action privilégie la participation des jeunes et leur implication dans tous les temps de l'activité.

ACCOMPAGNER LES INITIATIVES



17 actions à l'initiative des habitants, soutenues par les centres sociaux en 2011.

Elles amènent sur le territoire de nouveaux services et de nouvelles solidarités ; elles favorisent l'emploi de proximité :

- création d'un lieu multi-accueil en Charente-Maritime
- bourses aux vêtements en Deux-Sèvres
- création d'une association de seniors en Charente

ZOOM SUR DES ACTIONS LIÉES À DES ENJEUX DE TERRITOIRE

Les centres sociaux ne travaillent pas seuls : réflexion partenariale et actions concertées sont nécessaires pour répondre aux enjeux de territoire. Ils connaissent les acteurs associatifs, administratifs, politiques et économiques de leur territoire. Ils nouent avec eux les relations nécessaires aux actions à conduire.



78% des centres sociaux ont une action autour de LA LUTTE CONTRE L'ISOLEMENT, L'EXCLUSION ET LA PAUPÉRISATION.



76% des centres sociaux ont une action autour de la SANTÉ.



70% des centres sociaux ont une action autour de la dépendance liée au VIEILLISSEMENT.

CHARENTE

GENS DU VOYAGE

Les centres sociaux Les Alliers et le Chemin du Hérisson accompagnent les gens du voyage dans l'accès à un logement. A partir de leurs demandes, ils construisent des solutions adaptées en associant de nombreux partenaires (Caf, bailleurs sociaux, collectivités locales, Etat...). Ils accompagnent les familles dans l'élaboration de leur projet et l'appropriation du logement. En 2011, 217 familles ont été accompagnées et 29 ont été relogées.

POITOU-CHARENTES

PRÉVENIR LES RISQUES DU VIEILLISSEMENT

Les centres sociaux observent que les seniors sont à la fois des habitants actifs et des personnes fragilisées qu'il faut soutenir. L'URESCO (Union Régionale des Centres Sociaux) est pleinement impliquée dans la démarche nationale de prévention des risques liés au vieillissement. Une convention, signée avec la CARSAT Centre-Ouest, permet de développer des actions d'implication des seniors sur quatre sites pilotes : Le Ruffécois (16), l'Agglomération de La Rochelle, le Mauléonnais (79) et le quartier des Trois Cités à Poitiers (86).

PARTENARIATS

LE DIALOGUE ÉLUS-HABITANTS EN ACTES



AUPRÈS DES ASSOCIATIONS, LES CENTRES SOCIAUX TISSENT UN PARTENARIAT D'ACTIONS.

77 CENTRES SOCIAUX ont organisé des rencontres entre des élus et des groupes d'habitants
- soit 234 rencontres au total

Principaux thèmes :

- vie de quartier,
- actions à mettre en œuvre auprès des enfants et des jeunes,
- logement,
- diagnostic de territoire,
- sujets de société (réforme des collectivités locales, discriminations, santé, culture...)

LES CONVENTIONNEMENTS AVEC DES PARTENAIRES LOCAUX



Commune



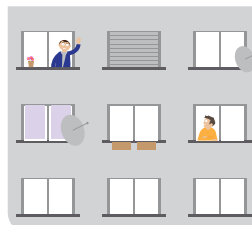
Inter-communalité à fiscalité propre



les deux entités

AVEC LES ASSOCIATIONS D'HABITANTS

109 ASSOCIATIONS MOBILISÉES par les centres sociaux (parents d'élèves, consommateurs, quartier/animation, locataires...) témoignent de l'ancrage des centres sociaux sur leur territoire et de leur rôle de soutien auprès des associations de quartier, des parents d'élèves ou des associations de locataires.



1510 ASSOCIATIONS LOCALES

sont accueillies dans les 80 centres sociaux,
- soit en moyenne 16 associations sur chaque centre social.

CHARENTE MARITIME

ENTREPRISE D'INSERTION

Dans le Pays Royannais, trois centres sociaux se sont associés pour créer une entreprise d'insertion, en lien avec des habitants volontaires et les collectivités locales. L'association « Trajectoire » salarie 20 personnes en moyenne qui, au-delà de l'expérience professionnelle qu'elles acquièrent, tissent de nouveaux liens avec la population en contribuant à l'embellissement du territoire.

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE ET GOUVERNANCE

S'ENGAGER BÉNÉVOLEMENT, C'EST DONNER DU TEMPS

BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS FORMENT DES ÉQUIPES QUI FONT VIVRE INSTANCES ET ACTIVITÉS DU CENTRE.

1 510 ADMINISTRATEURS BÉNÉVOLES

sont présents dans les 80 centres sociaux qui répondent à cet observatoire,

- soit une moyenne de 18 administrateurs bénévoles dans chaque centre social.

63 300 HEURES

de bénévolat lié à la gouvernance

- soit plus de 800 h dans chaque centre social.

235 000 HEURES

de bénévolat d'activité (145 équivalents temps plein)

- soit en moyenne 2,3 équivalents temps plein de bénévolat par centre.

TENDANCE NATIONALE : 1,30 ETP par an et par centre.

VIENNE

INITIATIVE BÉNÉVOLE

60 bénévoles font revivre l'épreuve sportive « les foulées du viaduc ». Quatre habitants, à l'initiative de ce projet, ont trouvé auprès de la MJC des cantons de l'Isle-Jourdain et d'Availles-Limouzine un soutien pour monter ce nouvel événement sur le territoire. Cette manifestation rassemble sur deux jours 550 collégiens et 250 coureurs (enfants et adultes), et mobilise toute l'année bénévoles et acteurs locaux.



Les centres sociaux sont des structures ouvertes en fonction des besoins des habitants. Ils s'adaptent aux rythmes du territoire.

80% des centres sociaux sont ouverts plusieurs soirées par semaine au-delà de 20h.

Plus de 800 journées exceptionnelles sont produites par les centres sociaux : manifestations culturelles, fêtes de quartiers, fêtes des enfants, soirées concert, soirées cinéma... ponctuent les soirées et les week-ends des Picto-charentais.

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE ET GOUVERNANCE

S'ENGAGER BÉNÉVOLEMENT, C'EST APPRENDRE ET SE FORMER

La mobilisation des habitants dans des instances du centre social renforce la proximité avec les préoccupations de leur vie quotidienne.

60% des centres sociaux du Poitou-Charentes développent des programmes de formations. 235 personnes ont été formées.

DEUX-SÈVRES

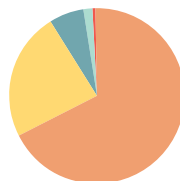
FORMER LES ADMINISTRATEURS

La fédération des centres sociaux accompagne les nouveaux administrateurs qui découvrent la gestion associative en prenant leurs fonctions. Trésorerie, gestion, employeur, dialogue social, droit du travail, tous ces termes complexifient le quotidien de l'administrateur. **Chaque année, ils sont environ 75 à se former à ces notions.**

DES CENTRES EN GESTION ASSOCIATIVE

100% des centres sociaux sont sous forme associative. Cette spécificité doit être comparée au regard des modes de gouvernance observés sur le territoire national.

Au national, les modes des gestion des centres sociaux se déclinent comme suit :



67,8% Association
23,7% Collectivité locale
6,4% Caf et co-gestion Caf
0,5% Délégation de gestion
1,6% Autre

RESSOURCES HUMAINES

Le centre social élabore et réalise son projet grâce au concours d'une multitude d'acteurs. Il y a à la fois des bénévoles (d'activités ou administrateurs) et des salariés (de l'association ou mis à disposition par un partenaire).

DES ÉQUIPES PROFESSIONNELLES MULTIFORMES

Dans le détail et au niveau des équivalents temps plein (*moyennes*) :

À l'échelle **régionale**,

78 CENTRES SOCIAUX
observés en 2011

3 451 SALARIÉS

- soit 44 salariés par centre

1294 ETP¹ au total

- soit 17 ETP par centre

259 ETP PILOTAGE

84 ETP direction ; 175 ETP pour l'accueil, le secrétariat et la comptabilité

844 ETP ANIMATION

- 179 ETP travaillant pour la petite enfance,
- 665 ETP pour l'animation et le travail social

191 ETP AUTRES (*entretien, intervenants techniques...*)

28 ETP *soit mis à disposition le plus souvent par la collectivité locale de référence*

À l'échelle **nationale**,

30 SALARIÉS

environ par centre

- soit 12 ETP en moyenne

LE RECOURS À DES EMPLOIS AIDÉS



90% des centres sociaux salarient au moins un emploi aidé.

Pour 45% d'entre eux, ces contrats se sont poursuivis dans la structure par des contrats en CDD ou en CDI.

1260 JEUNES sont engagés dans les accueils de loisirs des centres sociaux.



73% des centres font appel à des CEE.

L'engagement des jeunes animateurs au sein des accueils de loisirs est ancré dans l'histoire des associations issues de l'éducation populaire. Cet engagement est dédommagé dans le cadre du Contrat d'Engagement Éducatif (CEE) basé sur un principe indemnitaire et compensatoire à un engagement volontaire.

¹ ETP : équivalent temps plein

RESSOURCES HUMAINES

LA FORMATION PROFESSIONNELLE DEMEURE UNE PRIORITÉ

100% DES CENTRES SOCIAUX RÉPONDANT AU QUESTIONNAIRE ONT PRÉVU ET RÉALISÉ DES FORMATIONS POUR LEURS ÉQUIPES PROFESSIONNELLES.



611 ACTIONS DE FORMATION réalisées

(sur 78 centres sociaux répondant à cette question) ,

- soit en moyenne 7,8 par centre social.

Pour qualifier les projets des centres, des formations régionales et départementales accompagnent les salariés dans leurs parcours :

- 24 personnes ont été accompagnées dans un BPJEPS*
- 12 dans des formations DEJEPS* ou DESJEPS*
- 9 dans le cadre d'un CAP petite enfance.

RÉFÉRENT FAMILLE

Afin d'accompagner l'évolution du métier des « référents familles », les salariés ont pu bénéficier d'une formation d'adaptation à la fonction. Celle-ci est soutenue dans le cadre d'un partenariat entre la Fédération des Caf du Centre Ouest Atlantique et l'Union régionale des centres sociaux (Urecso).

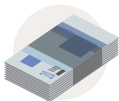
*BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (niv. IV)

DEJEPS : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (niv. III)

DESJEPS : Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (niv. II)

FINANCES

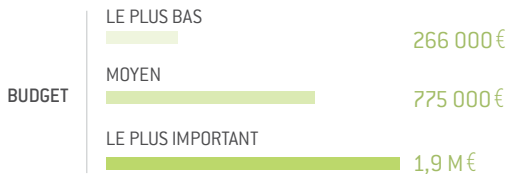
LE BUDGET DES CENTRES SOCIAUX



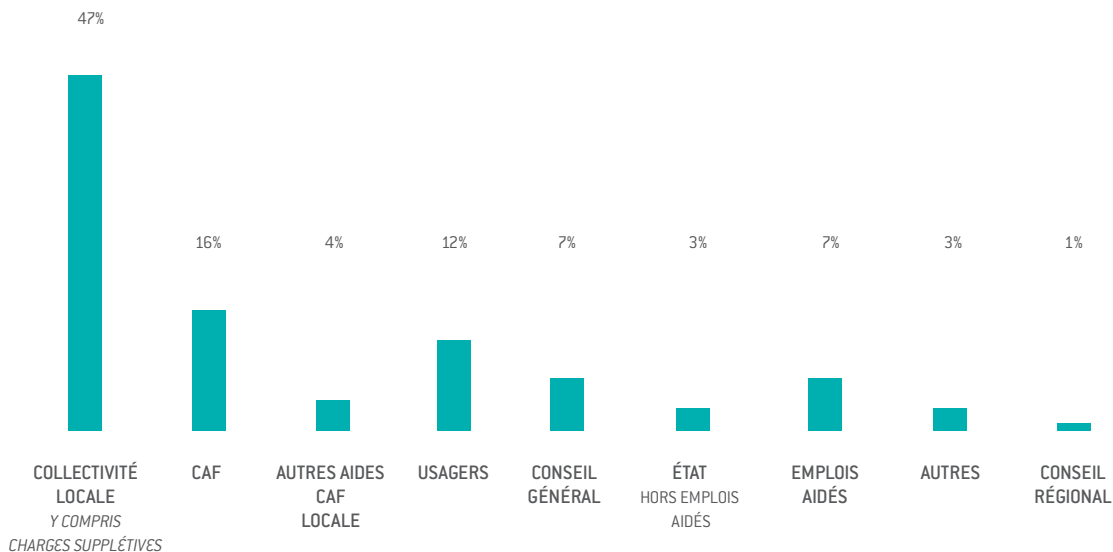
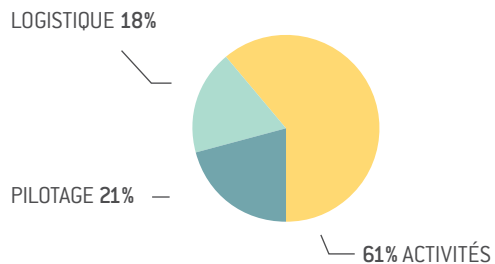
Le budget moyen d'un centre social s'élève à **775 000 €**

Il cache en réalité de grandes disparités d'un département à l'autre.

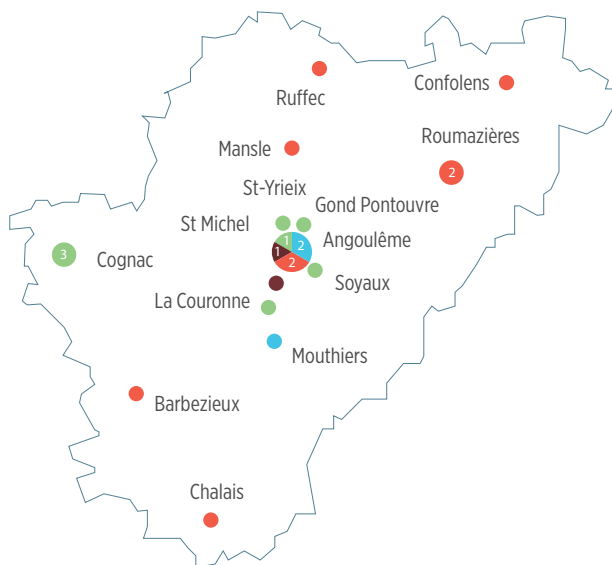
En Poitou-Charentes :



RÉPARTITION DES CHARGES DANS UN BUDGET DE CENTRE SOCIAL



FICHE D'IDENTITÉ



CHARENTE

23 CENTRES

AGRÉÉS PAR LA CAF

11 ADHÉRENTS

À LA FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX

13 CENTRES

PARTICIPANT À L'ENQUÊTE

3+2 ADHÉRENTS

À LA FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MJC

(DOUBLE- AFFILIÉS MJC/FÉDÉRATION DES CS)

7 ADHÉRENTS

À LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

389 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS

416 SALARIÉS >173 ETP

179 ASSOCIATIONS ACCUEILLIES

277 HABITANTS ASSOCIÉS
À L'INSTANCE DE PILOTAGE

8,2 M€ DE BUDGET CUMULÉ
628 000€ EN MOYENNE PAR CENTRE
(MIN. 373 000 - MAX. 1,2M€)

38 DÉBATS ORGANISÉS
ENTRE LES HABITANTS
ET LES ÉLUS DES TERRITOIRES

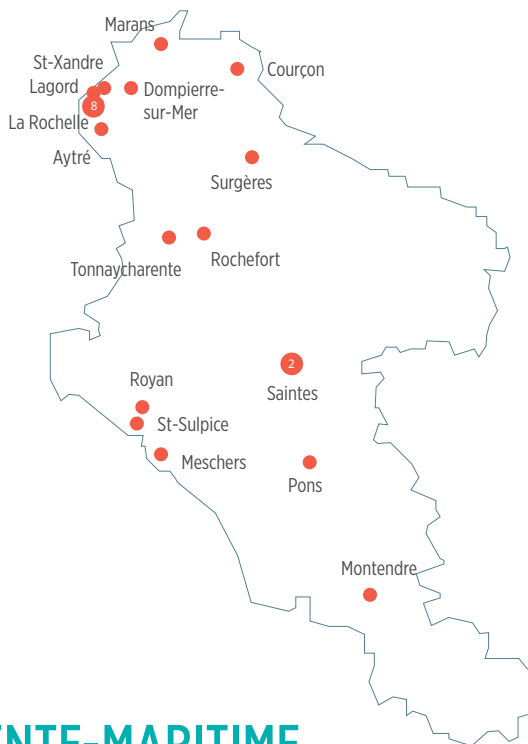
MODE DE GESTION

23 ASSOCIATIF

THÉMATIQUES D'ACTIIONS-PHARES

- LIEN SOCIAL
- LUTTE CONTRE L'EXCLUSION
- PRISE EN COMPTE DES SÉNIORS

FICHE D'IDENTITÉ



CHARENTE-MARITIME

24 CENTRES

AGRÉÉS PAR LA CAF

24 ADHÉRENTS

À LA FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX

24 CENTRES

PARTICIPANT À L'ENQUÊTE

839 BÉÉVOLES D'ACTIVITÉS

822 SALARIÉS > 423 ETP

176 ASSOCIATIONS ACCUEILLIES

400 HABITANTS ASSOCIÉS
À L'INSTANCE DE PILOTAGE

19,5 M€ DE BUDGET CUMULÉ
847 000€ EN MOYENNE PAR CENTRE
(MIN. 439 000 - MAX. 1,2M€)

96 DÉBATS ORGANISÉS
ENTRE LES HABITANTS
ET LES ÉLUS DES TERRITOIRES

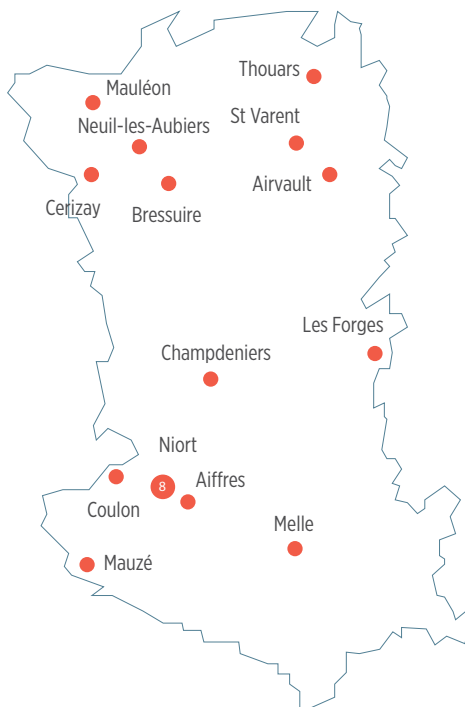
MODE DE GESTION

24 ASSOCIATIF

THÉMATIQUES D'ACTIONS-PHARES

- LUTTE CONTRE EXCLUSION
- INTÉGRATION DES NOUVEAUX HABITANTS
- LUTTE CONTRE LA DÉPENDANCE LIÉE À L'ÂGE
- INSERTION DANS L'EMPLOI

FICHE D'IDENTITÉ



DEUX-SÈVRES

21 CENTRES

AGRÉÉS PAR LA CAF

21 ADHÉRENTS

À LA FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX

21 CENTRES

PARTICIPANT À L'ENQUÊTE

1 243 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS 656 SALARIÉS > 189 ETP

352 ASSOCIATIONS ACCUEILLIES

408 HABITANTS ASSOCIÉS
À L'INSTANCE DE PILOTAGE

12,2 M€ DE BUDGET CUMULÉ
579 000€ EN MOYENNE PAR CENTRE
(MIN. 309 000 - MAX. 1,4M€)

30 DÉBATS ORGANISÉS
ENTRE LES HABITANTS
ET LES ÉLUS DES TERRITOIRES

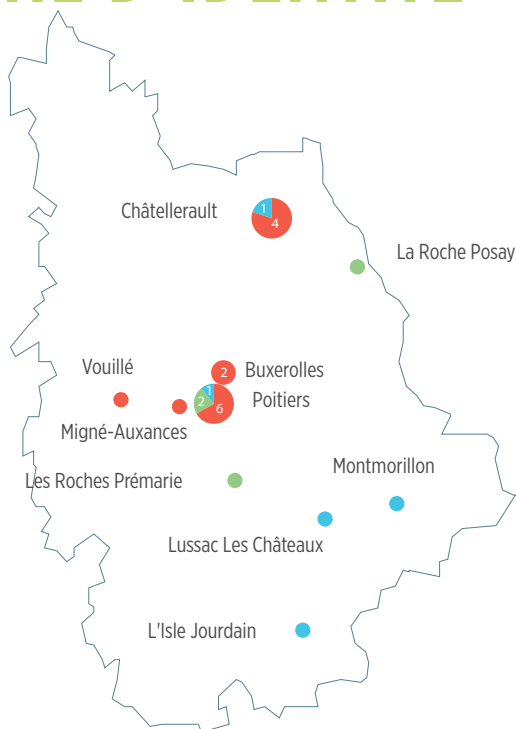
MODE DE GESTION

21 ASSOCIATIF

THÉMATIQUES D'ACTIONS-PHARES

- PRISE EN COMPTE DES SENIORS
- DÉVELOPPEMENT DES SOLIDARITÉS
- LE PARTENARIAT
- L'ACCUEIL DE TOUS LES PUBLICS

FICHE D'IDENTITÉ



VIENNE

23 CENTRES
AGRÉÉS PAR LA CAF

14 ADHÉRENTS
À LA FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX

23 CENTRES
PARTICIPANT À L'ENQUÊTE

5 ADHÉRENTS
À LA FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MJC

4 ADHÉRENTS
À LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

1038 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS 1543 SALARIÉS > 439 ETP

575 ASSOCIATIONS ACCUEILLIES

426 HABITANTS ASSOCIÉS
À L'INSTANCE DE PILOTAGE

22,2 M€ DE BUDGET CUMULÉ
967 000€ EN MOYENNE PAR CENTRE
(MIN. 266 000 - MAX. 1,9M€)

70 DÉBATS ORGANISÉS
ENTRE LES HABITANTS
ET LES ÉLUS DES TERRITOIRES

MODE DE GESTION
23 ASSOCIATIF

THÉMATIQUES D'ACTIONS-PHARES

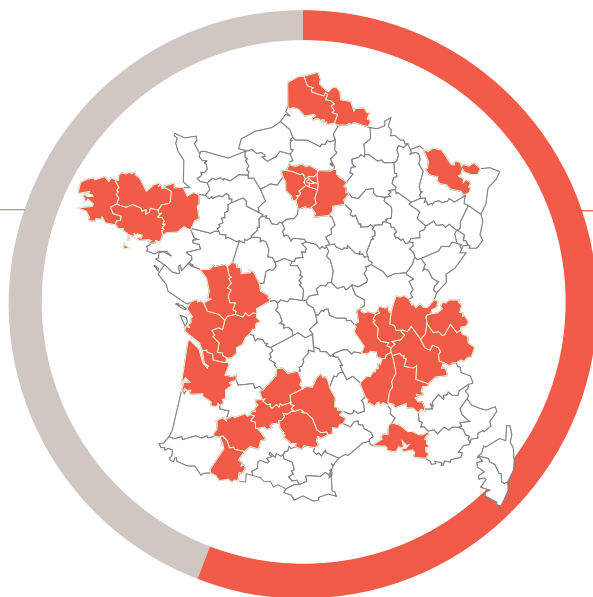
- ISOLEMENT
- DÉPENDANCE LIÉE AU VIEILLISSEMENT
- SANTÉ
- HABITAT

FICHE NATIONALE

ENQUÊTE SENACS 2013 SUR LES DONNÉES 2011

2090

CENTRES SOCIAUX
AGRÉÉS CNAF EN 2011



1161

CENTRES SOLLICITÉS

917

ONT RÉPONDU
À L'ENSEMBLE
DE L'ENQUÊTE

35 CAF IMPLIQUÉES
DANS LA DÉMARCHÉ

23 REPRÉSENTATIONS LOCALES
DES CENTRES SOCIAUX

22 FÉDÉRATIONS ET 1 ASSOCIATION RÉGIONALE



30 177 SALARIÉS

11 329 ETP



12 661 HABITANTS ASSOCIÉS À L'INSTANCE DE PILOTAGE



28 788 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS



579 M€ DE BUDGET CUMULÉ

615 000 € EN MOYENNE PAR CENTRE

Le projet SENACS

Le Système National d'Échanges des Centres Sociaux (SENACS)- Observatoire des Centres Sociaux concerne 10 territoires pilotes⁴. Cette enquête se base sur l'expérience menée en Rhône-Alpes depuis 2004 visant à accroître la connaissance sur les centres sociaux, ce qu'ils sont et ce qu'ils font.

Elle est le fruit d'une démarche partenariale menée entre Caf et Fédérations des Centres Sociaux.

En 2012-2013, 1161 centres sociaux ont été sollicités pour participer à cette expérimentation où il s'agit de « compter autrement », « ne pas tout compter » selon les principes exprimés par Patrick Viveret (philosophe). Le taux de réponses nationales est d'environ 80%.

Puisse ce document accroître votre connaissance d'acteurs de proximité, en phase avec des préoccupations d'habitants du territoire régional.

Retrouvez les coordonnées des centres sociaux, des Caf et des fédérations des centres sociaux + les expériences des centres sociaux + une partie Intranet pour les centres sociaux sur www.senacs.fr

⁴ *Bouches-du-Rhône, Bretagne, Gironde, Île-de-France, Midi-Pyrénées, Moselle, Nord, Pas-de-Calais, Poitou-Charentes, Rhône-Alpes*

Retrouvez également les plaquettes locales des 10 sites pilotes sur : www.senacs.fr:



Création et mise en page : Urbanitude

Photos : URECSO, FCSF

Achévé d'imprimer en Juillet 2013

Par l'imprimerie Dupli-Cretin



PROJET



www.senacs.fr

